

甘肃省总工会办公室文件

甘总工办发〔2022〕80号

甘肃省总工会办公室关于做好2022年“夏送清凉”工作的通知

各市州总工会，兰州新区工会，省级产业（系统）工会、省直机关工会工委、省总直属基层工会，省总机关各部门、直属单位：

随着暑期高温天气的来临，广大职工为加快甘肃经济社会发展建设步伐，坚持在高温酷暑生产一线，奋力拼搏、艰苦奋斗。为了保障广大职工的生命安全和身心健康，进一步做好常态化疫情防控形势下的高温作业和高温天气作业劳动保护工作，降低高温作业和高温天气作业对劳动者身体健康的危害，切实维护广大职工的劳动健康权益，确保职工平安度夏。现就做好2022年“夏送清凉”慰问工作有关事项通知如下。

一、慰问对象

货运司机、网约车司机、快递员、网约配送员等新就业形态劳动者群体；餐饮、零售、旅游、民航、公路铁路运输等受疫情影响较大的行业企业的职工；从事高温、高湿、井下、国家级和省级重大工程建设的一线职工、农民工；建筑、环卫、园林绿化、交通警察等户外劳动者。

二、工作内容

1.学习宣传省第十四次党代会精神。各级工会要把学习宣传省第十四次党代会精神作为首要政治任务，将“夏送清凉”与学习宣传省第十四次党代会精神相结合，组织开展接地气、入人心的宣传宣讲活动，动员引导广大职工戮力同心、共克时艰，为保就业、保民生、保市场主体，全面推进疫情防控和经济社会发展贡献力量，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

2.积极开展常态化“送温暖”工作。各级工会要“夏送清凉”与常态化“送温暖”相结合，坚持以职工需求为导向，统筹用好各方资源，购买必要的防暑降温用品或生活物资，通过送物资、送政策、送健康体检、送法律维权、送健康培训等方式，最大限度减少疫情和夏季高温天气因素叠加给职工生产生活带来的不利影响。

3.大力推动企业改善职工生产生活条件。各级工会要做好常态化疫情防控形势下的高温作业和高温天气作业劳动保护工作，有效预防和控制职业性中暑事件，降低高温作业和高温天气作业

对劳动者身体健康的危害。尤其是重点关注医护人员、社区防疫志愿者等防疫一线人员，避免因高温天气长时间佩戴防护用品造成中暑。要把送清凉与推动企业改善职工生产生活条件相结合，围绕职工住宿条件、饮食卫生、劳动防护等内容，对用人单位高温作业生产车间、建筑工地和其他露天作业场所，特别是农民工相对集中的工地、厂房等进行调查走访，了解掌握职工的住宿条件、饮食卫生状况和劳动防护措施，督促企业不断改善职工生产生活环境。

4.深入开展工会劳动监督检查活动。各级工会把送清凉与劳动监督结合起来，积极配合政府有关部门对用人单位防暑降温、安全生产工作进行监督检查，督促企业做好职工的饮食卫生、防暑降温、防疫、安全生产等工作，在作业场所按规定配备职业防护设施，采取足够的防暑降温措施。督促用人单位落实防暑降温主体责任，合理安排职工在高温天气的工作时间，适当调整夏季高温作业劳动和休息制度，配备必要的通风或降温设备，为劳动者提供必要的个体防护用品、防暑降温常备药品和清凉饮料及保健用品等，改善劳动条件和作业环境，保障劳动者的身心健康。要督促检查用人单位根据相关规定按时足额向职工发放高温津贴。对存在违法违规问题的用人单位，要督促其及时整改，并对落实情况进行监督。

5.扎实开展困难职工帮扶工作。各级工会要把送清凉与困难

职工帮扶工作结合起来，重点关注受疫情影响的中小微企业，特别是餐饮、零售、旅游、民航、公路铁路运输等受疫情影响困难行业职工生产生活状况，及时了解掌握情况、摸清底数、制定措施，配合党委政府及有关部门制定、落实相关政策，帮助困难职工解决实际困难。要健全完善低收入职工返困致贫监测和帮扶机制，对因疫情影响造成生活困难的职工，积极开展帮扶工作，符合条件的要做到应纳尽纳、应帮尽帮，切实保障困难职工家庭基本生活。

6.认真做好下基层蹲点工作。各级工会要把蹲点活动与“夏送清凉”相结合，将“送清凉”作为下基层、察实情、解难题、促提升的重要载体，通过“送清凉”走访慰问，发现掌握基层单位、一线职工的急、难、愁、盼问题，协调推动问题解决。省总工会蹲点组要在蹲点区域带头开展“送清凉”活动，所需经费由蹲点地所在市级总工会在省总下拨的经常性送温暖补助资金中列支。

三、慰问形式

1.线下走访调研慰问。全省各级工会要普遍组织开展“夏送清凉”慰问活动，通过实地走访慰问、召开汇报会、政策宣讲、座谈会等形式，全面掌握本地本单位本系统“夏送清凉”慰问工作和国家及我省有关防暑降温法规政策落实情况，督查企业改善劳动条件，落实劳动保护等相关法律法规的规定。

2.线上宣传普及法规政策。深入开展贴近岗位、贴近实际、贴近职工的“线上线下”相结合的职业健康知识宣传教育活动，进一步普及防暑降温相关法律法规，帮助职工了解高温危害、掌握高温危害的防护措施和个体防护方法，切实提高职工的自我防护意识和能力。各级工会可通过向职工群众宣传有关劳动保护方面的法律法规、防暑降温常识和提示信息，积极扩大“夏送清凉”活动的影响。

四、工作要求

1.高度重视，周密部署。各级工会要高度重视，加强领导，周密部署，做好“夏送清凉”对象的摸底工作，确定重点走访慰问对象，结合实际制定工作方案，将《2022年工会“夏送清凉”工作计划统计表》（附件1），于6月30日报送省总工会法律保障部。

2.加强宣传，扩大影响。各级工会要不断创新载体、丰富内容、认真做好宣传报道工作，充分运用工会网站、微信公众号、电子屏等宣传阵地，广泛动员社会各方力量关心关爱高温天气户外作业职工的安全健康，营造“夏送清凉”的良好社会氛围。

3.厉行节约，讲求实效。各级工会要把“夏送清凉”慰问工作作为落实中央八项规定及其实施细则精神和省委、省总《实施办法》的具体实践，及时与企业、职工沟通协调，统筹安排走访慰问工作，简化程序，轻车简从，不影响企业、职工正常生产、

生活秩序，改进工作作风，不增加基层负担，切实体现工会机关良好形象。

各级工会要及时总结活动情况和典型经验，工作总结及《2022年工会“夏送清凉”工作情况统计表》（附件2）请于8月25日前报送省总工会法律保障部。

联系人：岳娜

联系电话：0931-8821603

邮箱：gsgfhbb@126.com

附件：1.2022年工会“夏送清凉”工作计划统计表
2.2022年工会“夏送清凉”工作情况统计表

甘肃省总工会办公室
2022年6月27日



甘肃省总工会

2022年6月27日印发
